



¡¡¡ ESTE ES EL MOMENTO DE CREAR
UNA ORGANIZACIÓN ESTRATEGICA¡¡¡

www.coempresa.com



SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION Y CAPITAL HUMANO

COEMPRESA Asesoría de Negocios para el despliegue de soluciones funcionales, a través de sistemas integrales de gestión y productividad organizacional que aseguren su sustentabilidad.

Integra a organizaciones con mas de 25 años de experiencia apoyando a las organizaciones en la implantación de sistemas integrales de gestión y Capital Humano.



SISTEMAS INTEGRALES DE GESTION Y CAPITAL HUMANO

NUESTRA RAZON DE SER; Es colaborar como socio estratégico en las organizaciones que demanden un servicio confiable y de probada calidad en materia de sistemas integrales de gestión y productividad organizacional.

C O E M P R E S A

CDA. DE MORAS 10, LADERAS DE SAN MATEO
53248 NAUCALPAN, ESTADO DE MEXICO
TELFAX 5 5 52191791 55 52191792



SISTEMAS INTEGRALES DE GESTION Y CAPITAL HUMANO

7 SUR 5314, PRADOS AGUA AZUL
72440 PUEBLA, PUEBLA
M 22 1188 7651 - 22 1191 2129

www.coempresa.com

coempresa@coempresa.com





¡¡ ESTE ES EL MOMENTO DE CREAR
UNA ORGANIZACIÓN ESTRATEGICA¡¡

www.coempresa.com



SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION Y CAPITAL HUMANO

La Implantación de un Sistema Integral de Gestión bajo la Normatividad Internacional: **ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001; ISO 21001; IATF16949; ISO/IEC 17025; ISO/IEC 20000; ISO/IEC 27001; ISO/IEC 27018; ISO/HACCP 22000; ISO 27001; 37001, Buen Gobierno, Protección de Datos, Ley General de Responsabilidad Administrativa, Responsabilidad Social y Competencias Laborales**; permitirá a la empresa lograr ser más competitiva al establecer, controlar y mejorar los procesos que aseguren el proporcionar productos y servicios acorde a los requerimientos del cliente.



Los beneficios para la organización al implantar un Sistema de Gestión de la Calidad entre otros serán:

- Fomentar la **Cultura de Calidad** y el **Trabajo en Equipo** desarrollando un **Sistema de Factor Humano**
- Reafirmación de la misión, objetivos y metas de productividad de las áreas funcionales de la organización basados en un **Cambio Planeado**.
- Reorganización de la estructura con el enfoque de procesos mejorando el alcance de sus responsabilidades y perfil del puesto para la Evaluación y **Certificación de la Competencias Laborales** y **Compensación por Productividad** del personal.
- Estandarizar y realizar la **Planeación y Control de Procesos** para proporcionar los productos o servicios conforme a los requerimientos del cliente, capitalizando la experiencia y capacidad del recurso humano.
- Establecimiento de un sistema de **Control de Procesos de la Calidad** así como del **Control Interno Operacional** y registro de los procesos, productos o servicios que permiten la identificación de las desviaciones a los requisitos y estándares de calidad.
- Reducción de los costos por la no calidad, reproceso y retrabajos de procesos, productos o servicios y la **Eliminando del Desperdicio**.
- Incrementa la competitividad de la organización a través del establecimiento de **Cadenas de Valor** que propicien la mejora de los procesos.
- Promueve la **Mejora Continua** a través del análisis, evaluación, verificación y estandarización de los procesos del sistema.
- Mejora la **imagen comercial y competitiva** ante clientes, proveedores y comunidad.



Estos apoyos los proporcionamos a través de nuestras áreas de servicio:

Sistemas Integrales de Gestión bajo Normatividad Aplicable

Sistemas de Productividad y Mejora.

Sistemas de Factor Humano.

Sistemas de Gestión Comercial

Sistemas de Gestión Financiera



C O E M P R E S A

CDA. DE MORAS 10, LADERAS DE SAN MATEO
53248 NAUCALPAN, ESTADO DE MEXICO
TELFAX 5 5 52191791 55 52191792

COEMPRESA
SISTEMAS INTEGRALES DE GESTION Y CAPITAL HUMANO

7 SUR 5314, PRADOS AGUA AZUL
72440 PUEBLA, PUEBLA
M 22 1188 7651 - 22 1191 2129

www.coempresa.com



coempresa@coempresa.com





iii ESTE ES EL MOMENTO DE MEJORAR SU COMPETITIVIDAD ORGANIZACIONALiii

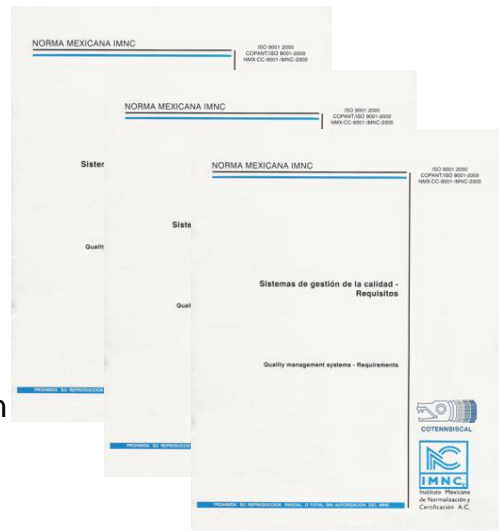
www.coempresa.com



SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION ISO - NOM

Los Sistemas de Gestión bajo la Normatividad Internacional ISO propician la mejora continua de los proceso en las áreas de:

- ISO 9001 Sistema de Gestión de la Calidad.
- ISO 14001 Sistema de Gestión Ambiental.
- ISO 45001 Sistema de Gestión Seguridad Laboral
- ISO 21001 Sistema de Gestión Organizaciones Educativas
- ISO 18091 Sistema de Gestión Gubernamental
- ISO 19601 Sistema de Gestión del Cumplimiento
- ISO 37001 Sistema de Gestión Anti Soborno
- ISO 50001 Sistema de Gestión Energética
- IATF 16949 Sistema de Gestión Automotriz.
- FCC 22000 Sistema de Gestión Inocuidad Alimentaria
- SAST 26000 Responsabilidad Social
- IEC 17025 Sistema de Gestión Laboratorios de Ensayo y Calibración.
- IEC 27001 Sistema de Gestión Seguridad de la Información
- IEC 27701 Sistema de Gestión información de Privacidad / Protección de Datos Personales
- NOM-STPS Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Normas Oficiales Mexicanas



La implantación del Sistema de Gestión aplicable, solo se logrará si se tiene el conocimiento profundo de la **NORMATIVIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL** aplicable para realizar un **Autodiagnóstico** y determinar el grado de avance en su aplicación en la organización.

Certificado

ISO 9001

CONSULTORES CORPORATIVOS EMPRESARIALES, S.C.

CONSEJO REGULADOR DE CALIDAD, S.C.

CONSEJO REGULADOR DE CALIDAD, S.C.

CONSEJO REGULADOR DE CALIDAD, S.C.

CONSEJO REGULADOR DE CALIDAD, S.C.

CONSEJO REGULADOR DE CALIDAD, S.C.

CONSEJO REGULADOR DE CALIDAD, S.C.

CONSEJO REGULADOR DE CALIDAD, S.C.

CONSEJO REGULADOR DE CALIDAD, S.C.

CONSEJO REGULADOR DE CALIDAD, S.C.

CONSEJO REGULADOR DE CALIDAD, S.C.

CONSEJO REGULADOR DE CALIDAD, S.C.

CONSEJO REGULADOR DE CALIDAD, S.C.

CONSEJO REGULADOR DE CALIDAD, S.C.

CONSEJO REGULADOR DE CALIDAD, S.C.

CONSEJO REGULADOR DE CALIDAD, S.C.

Nuestra **METODOLOGIA** de implantación certificada se basa en el conocimiento profundo de la **NORMATIVIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL** y en un **DIAGNOSTICO** del sistema para medir el grado de avance en su implantación, con base en las necesidades identificadas en el **PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN** y lograr su certificación en el menor tiempo posible.

C O E M P R E S A

CDA. DE MORAS 10, LADERAS DE SAN MATEO
53248 NAUCALPAN, ESTADO DE MEXICO
TELFAX 5 5 52191791 55 52191792

CONSULTORES CORPORATIVOS EMPRESARIALES, S. C.
CONSULTORIA EN CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y PRODUCTIVIDAD

7 SUR 5314, PRADOS AGUA AZUL
72440 PUEBLA, PUEBLA
M 22 1188 7651 - 22 1191 2129

www.coempresa.com

coempresa@coempresa.com





¡¡¡ ESTE ES EL MOMENTO DE INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD ORGANIZACIONAL!!!

www.coempresa.com



SISTEMAS DE PRODUCTIVIDAD Y MEJORA

Estrategia de Cambio Planeado.

Tiene como eje rector el Factor Humano y la Rentabilidad de la Organización a través de un despliegue de acciones para la efectividad organizacional que se refleje en resultados económicos. Nuestros proceso de cambio planeado le permitirá priorizar las necesidades y convertir sus decisiones en soluciones efectivas, asegurando la competitividad de la organización. Cuyo resultado se refleje en Indicadores de: PRODUCTIVIDAD, CALIDAD Y RENTABILIDAD.



Gestión de Riesgos

Identifica los riesgos a los que está expuesta la organización, para determinar que magnitud de esa incertidumbre es aceptable en el esfuerzo de incrementar el valor de la empresa. Manteniendo la seguridad patrimonial. Establece las mejores prácticas para la detección de riesgos, neutralización o reducción.



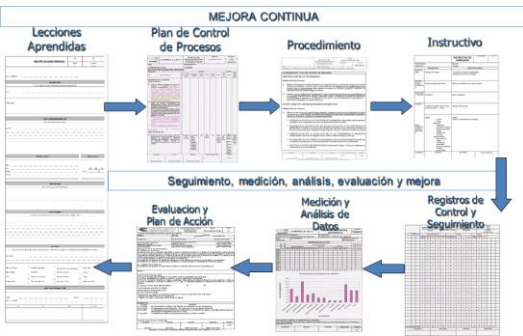
Eliminación del desperdicio.

El desperdicio implica la eliminación de procesos con actividades que no añaden valor económico. Focaliza el desperdicio de las capacidades, los recursos, el tiempo, etc. Lo que debe ser objeto de atención y control. Menores niveles de desperdicios implica productividad, menores costos y por tanto menores precios, **Combatir el despilfarro** para generar una espiral de crecimiento.



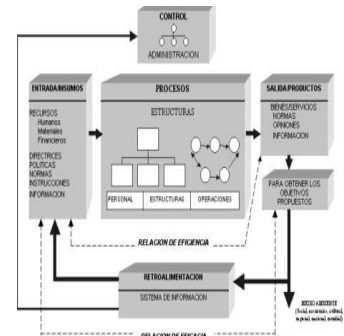
Mejora continua.

Proceso de formación e implementación, en donde el personal incorpora el concepto de mejoramiento continuo en todo lo que hace. A través de la solución de los problemas y el dominio de una serie de herramientas de medición que le permite analizar y establecer acciones para su solución, con un mínimo costo para la organización y un alto valor agregado para la misma. Lo que la hace una herramienta de supervivencia Organizacional.



La cadena de valor esta representada por la parte sustantiva del negocio, en donde se conoce el tiempo de ciclo del proceso y los puntos críticos de control y de valor agregado en cada etapa del proceso. Esta intervención se basa en las mejores prácticas de cada sector productivo.

Nos enfocamos en medir la eficiencia de la cadena y establecer las estrategias para mejorar su efectividad y tiempo de respuesta al cliente tanto interno, como externo. Lo que se traduce en oportunidad de servicio y mejor control de los costos del proceso.



C O E M P R E S A

CDA. DE MORAS 10, LADERAS DE SAN MATEO
53248 NAUCALPAN, ESTADO DE MEXICO
TELFAX 5 5 52191791 55 52191792



7 SUR 5314, PRADOS AGUA AZUL
72440 PUEBLA, PUEBLA
M 22 1188 7651 - 22 1191 2129

www.coempresa.com

coempresa@coempresa.com





SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION BAJO NORMAS INTERNACIONALES

PROCESO DE IMPLANTACION Y CERTIFICACION

PROCESO DE IMPLANTACION

**ADQUIRIR LA
NORMA**

Adquirir la Norma correspondiente www.imnc.org.mx, para identificar las especificaciones de los requisitos normativos de reconocimiento internacional.

**ANALIZAR
HERRAMIENTAS**

Conocer las herramientas existentes para su aplicación en cada paso el proceso para el control documental, establecimiento y control de procesos, buenas practicas, técnicas de estadísticas y mejora continua.

**ORGANIZAR EL
EQUIPO**

Organizar e involucrar al equipo de trabajo para el cumplimiento de los requisitos del sistema, procesos y actividades bajo su responsabilidad conforme a un plan de trabajo específico.

**CONSIDERAR LA
CONSULTORIA**

Realizar una selección y evaluación de un consultor que apoye durante todo el proceso de implantación para que aporte las herramientas para el cumplimiento de los requisitos, tomando en cuenta el costo beneficio de su participación.

**CAPACITAR AL
PERSONAL**

Capacitar al personal en materia de Sensibilización a la Calidad, Interpretación de la Normatividad, Documentación e Implantación, Control Estadístico del Proceso, Herramientas Básicas para la Mejora Continua y Auditoria Interna, involucrando al personal desde el inicio.

**DOCUMENTAR EL
SISTEMA**

Documentar los Procesos Críticos del Sistema especificando los que se hace para el cumplimiento de los requisitos de norma, la elaboración de Registros de Calidad, el Análisis de Datos y el establecimiento de la acciones para la mejora continua de los procesos.

**IMPLANTAR EL
SISTEMA**

Asegura la implantación de los Procesos, Registros de Calidad, las Graficas de Control Estadístico del Proceso y el establecimiento de Acciones Correctivas o Preventivas para la mejora continua a través de Auditorias Internas cruzadas.

**SOLICITUD DE
CERTIFICACION**

Contando cuando menos con tres meses de Registros de Calidad requeridos por la normatividad correspondiente, evaluar y solicitar a un organismo de certificación acreditado ante EMA, la evaluación del Sistema de Gestión para su certificación.



SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION BAJO NORMAS INTERNACIONALES

PROCESO DE IMPLANTACION Y CERTIFICACION

PROCESO DE CERTIFICACION

**CUESTIONARIO
PERFIL DE LA
ORGANIZACION**

Proporcionar los datos generales de la organización y sistema de gestión para establecer el alcance del sistema y normatividad aplicable.

**ENVIO DE
COTIZACION**

Obtener y analizar la cotización de los servicios de la auditoria a realizar

**SOLICITUD DE
CERTIFICACION**

Enviar la solicitud formal de la Auditoria

**NOMBRAR AL
REPRESENTANTE**

Nombrar al representante que mantendrá contacto con el organismo acreditado durante todo el proceso de certificación.

**PRE AUDITORIA
OPCIONAL**

Se puede realizar una Pre Auditoria para evaluar el estado del Sistema de Gestión y establecer si la organización esta preparada para la auditoria inicial.

**AUDITORIA
INICIAL**

La Evaluación formal del Sistema de Gestión deberá ser imparcial y objetiva para verificar que se cumplen con los requisitos de la norma correspondiente.

**CERTIFICACION
CONFIRMADA**

Una ves revisado en forma independiente el Reporte de Auditoria Inicial y si es aprobada su certificación, se emite en un certificado de registro como evidencia de que la organización cumple con la normatividad especificada.

**AUDITORIAS DE
SEGUIMIENTO**

Para conservar la vigencia de la Certificación se realizan auditorias de seguimiento, para asegurar que el sistema continua cumpliendo con los requisitos normativos.



¡¡¡ ESTE ES EL MOMENTO DE
DESARROLLAR CALIDAD HUMANA!!!

www.coempresa.com



SISTEMAS DE FACTOR HUMANO

Desarrollo de Capital Humano.

Establece las mejores prácticas en la búsqueda talentos, desarrollo de sus competencias, fortalecimiento del liderazgo transformador con enfoque en resultados. En donde el involucramiento, la comunicación y la apertura a la participación en su formación. Potencialicen lo mejor del capital de la organización.



Compensación por Resultados.

Incorpora un esquema de compensación flexible donde la contribución a los resultados constituye la base de crecimiento salarial y la mejora en los beneficios personales y sociales que ofrece la organización. Equilibrando la equidad de pago, con el nivel de contribución de cada titular en su puesto.

Sistema de Gestión de Competencias e Integridad.

Modela el estándar de desempeño mínimo que debe desplegar cada titular de puesto en la función asignada, lo que permite unificar prácticas y la participación de cada titular en su puesto de trabajo. Además de que motiva y empodera el capital humano que por alguna situación personal, no cuenta con un reconocimiento normativo para su área de especialidad o nivel de formación.



Desarrollo de equipos productivos.

Despliega las competencias que debe dominar cada integrante en su equipo natural de trabajo. Aprendiendo, compartiendo y encausando las creencias y valores sobre el tema. Se práctica y domina la participación, el involucramiento y la metodología para ser eficientes y productivos.

C O E M P R E S A

OSD
consulting

7 SUR 5314, PRADOS AGUA AZUL
72440 PUEBLA, PUEBLA
M 22 1188 7651 - 22 1191 2129

CDA. DE MORAS 10, LADERAS DE SAN MATEO
53248 NAUCALPAN, ESTADO DE MEXICO
TELFAX 5 5 52191791 55 52191792

www.coempresa.com

coempresa@coempresa.com





iii ESTE ES EL MOMENTO DE INCREMENTAR LA RENTABILIDADEMPRESARIALiii

www.coempresa.com



SISTEMAS DE GESTION COMERCIAL

En esta área de servicios puede encontrar una amplia variedad de posibilidades que estamos seguros que contribuyen de forma directa en el crecimiento óptimo de su organización, y ante todo, en que dicho crecimiento se realice en un marco de eficiencia y rentabilidad. A continuación le indicamos algunas pinceladas de lo que podemos ofrecerle:

ESTRATEGIA COMERCIAL Y MARKETING DIGITAL

- Estudios del Mercado y de la Competencia.
- Estudio y posicionamiento de productos frente a la competencia.
- Fijación de precios y análisis de márgenes por canal.
- Fijación de objetivos comerciales y de marketing.
- Realización del Presupuesto de Ventas, desglosado por zonas, clientes, vendedores, etc.
- Elaboración, implantación y seguimiento de la de la política comercial de la compañía.
- Elección y análisis de diferentes canales para la venta.
- Mystery Shopper.



Mercadotecnia



PLAN ESTRATÉGICO DE MARKETING

- Planes de incentivos para el personal y para clientes
- Programas de fidelización
- Elaboración, implementación y seguimiento de planes promocionales
- Realización de folletos, catálogos, carpetas, trípticos, etc...
- Campañas de marketing directo
- Creación pagina Web
- Creación de CD-ROM
- Diseño de campañas publicitarias
- Elección y contratación de medios para las campañas
- Creación de imagen corporativa/imagen de marca
- Medición de resultados.

NEGOCIACIÓN CON GRANDES SUPERFICIES

- Análisis de viabilidad
- Definición del producto adecuado para competir en el canal
- Elaboración de propuesta de colaboración
- Cuenta de resultados prevista
- Negociación con las grandes superficies
- Coordinación de promotoras para los diferentes centros, y control de actividad.



COMUNICACIÓN Y PRODUCTO.

- Lanzamiento de nuevos productos
- Organización de eventos
- Presencia en Ferias
- Diseño de imagen corporativa y creación del material comercial y de marketing de la compañía

C O E M P R E S A

CDA. DE MORAS 10, LADERAS DE SAN MATEO
53248 NAUCALPAN, ESTADO DE MEXICO
TELFAX 5 5 52191791 55 52191792

COMERCIALIZACIONES EMPRESARIALES, S. A.
COMERCIALIZACION DE PRODUCTOS Y SERVICIOS DE CALIDAD

7 SUR 5314, PRADOS AGUA AZUL
72440 PUEBLA, PUEBLA
M 22 1188 7651 - 22 1191 2129

www.coempresa.com

coempresa@coempresa.com





iii ESTE ES EL MOMENTO DE REDUCIR COSTOS E INCREMENTAR AHORROSiii

www.coempresa.com



SISTEMAS DE GESTION FINANCIERA

Control Interno operacional.

Contribuye en una parte esencial de la **gestión de la organización** que busca **el logro de los objetivos y metas**. Teniendo bajo el marco de su responsabilidad **el cuidado, manejo, mejor uso y aprovechamiento de los recursos**. Independiente de la etapa que viva la organización **todo Sistema de Control Interno (SCI) requiere de evaluación, actualización y/o adecuaciones**.



Sistema de Armonización Contable

Elemento efectivo y **clave en la toma de decisiones sobre las finanzas públicas**, establece **parámetros y requisitos mínimos obligatorios** de la contabilidad, **en los tres ordenes de gobierno**. Así como el **reconocimiento y seguimiento** de las etapas presupuestales del **ingreso y gasto**. Con base en **devengado, acumulativa y patrimonial**.

Contabilidad Electrónica

Facilita la obligación de producir los registros y asientos contables confiables utilizando medios electrónicos. Cumplir con la **declaración mensual, Catalogo de cuentas y subcuentas** alineadas al requerimiento. **Base de datos** alineada a un sistema de registro contable **consistente y confiable**. Así como **evaluación conjunta de riesgos, condiciones y propuestas**.




Asesoría Fiscal

Mejora las practicas para cumplir con las obligaciones que la ley establece, **Ayuda a procesar la excesiva y compleja regulación** que dificulta la **determinación y entero de las contribuciones**, implicando altos costos y constituyendo un factor de desaliento en el cumplimiento. Derivado de **modificaciones legales, normativas** y la necesidad de **eleva la eficiencia en el uso de los recursos**.



C O E M P R E S A

CDA. DE MORAS 10, LADERAS DE SAN MATEO
53248 NAUCALPAN, ESTADO DE MEXICO
TELFAX 5 5 52191791 55 52191792

 **CONSULTORES OLGUIN,
VAZQUEZ Y ASOCIADOS, S.C.**

7 SUR 5314, PRADOS AGUA AZUL
72440 PUEBLA, PUEBLA
M 22 1188 7651 - 22 1191 2129

 www.coempresa.com

 coempresa@coempresa.com





¡¡¡ ESTE ES EL MOMENTO DE CREAR
UNA ORGANIZACIÓN ESTRATÉGICA¡¡¡

www.coempresa.com



SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION Y CAPITAL HUMANO



ES

“GARANTÍA DE CALIDAD
Y PRODUCTIVIDAD”



Consultores Corporativos Empresariales, S. C.
QSD Consulting, S.A. DE C.V.
Colegio de Calidad Empresarial, S. C.
Consultores Olgúin, Vázquez y Asociados, S.C.
Comercializaciones Empresariales, S.A. de C.V.

C O E M P R E S A



SISTEMAS INTEGRALES DE GESTION Y CAPITAL HUMANO

CDA. DE MORAS 10, LADERAS DE SAN MATEO
53248 NAUCALPAN, ESTADO DE MEXICO
TELFAX 5 5 52191791 55 52191792

7 SUR 5314, PRADOS AGUA AZUL
72440 PUEBLA, PUEBLA
M 22 1188 7651 - 22 1191 2129

www.coempresa.com

coempresa@coempresa.com

